



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL PROFILO DI “ADDETTO UFFICIO TECNICO SERVIZI I.A.” - LIV. C1s CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI PER INTEGRAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL’AREA SERVIZI AMBIENTALI - CON RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI

Art. 1 – Posti ricercati

In esecuzione del Provvedimento Direzionale n. 15 del 09 marzo 2026 **ASET S.p.A.**, società ad integrale capitale pubblico, con il presente avviso avvia la procedura di selezione, per titoli ed esami, per la copertura dei posti vacanti della dotazione organica per il profilo di ***“Addetto ufficio tecnico Servizi Igiene Ambientale”*** - Qualifica Impiegato ed inquadramento al liv C1s del CCNL Servizi Ambientali, da assegnare all’Area Servizi Ambientali (ASA) con rapporto di lavoro a tempo determinato – full time, e correlata formazione di graduatoria di idonei alle suddette mansioni. La società potrà attingere dalla graduatoria di merito risultante oltre che per assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica anche per la costituzione di rapporti di lavoro a termine necessari a far fronte alle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo o stagionale, nel rispetto del C.C.N.L. e della legge in materia. Il numero dei posti da ricoprire per il profilo da ricercare sono previsti nella Dotazione Organica (D.O.) approvata, ai sensi dell’art. 12 lett. m) dello Statuto, dall’assemblea dei soci in data 18.02.2025. La presente selezione è stata autorizzata giusta delibera di Giunta comunale n. 55/2025. Si precisa che il numero i posti da ricoprire con la presente selezione per il profilo professionale ricercato è pari a 2 (due) di cui n. 01 unità sarà assunta nell’immediatezza a copertura del posto vacante e già prevista in dotazione organica 2025 e la seconda unità a seguito dell’adozione da parte degli organi competenti della dotazione organica 2026. L’unità già prevista in D.O. sarà impiegata nelle attività dell’ufficio tecnico dedicato alla programmazione servizi operativi interni e a terzi e la seconda unità nelle attività dell’ufficio tecnico dedicato alla progettazione dei servizi e impianti tecnici IA di recente costituzione a seguito della riorganizzazione dell’Area Servizi Ambientali (ASA) - Provvedimento direzionale n. 12/2026. I due posti di ***“Addetto ufficio tecnico Servizi Igiene ambientale”***, la cui complessiva definitiva copertura con contratto a tempo indeterminato, come sopra indicato, è subordinata all’approvazione della nuova dotazione organica da parte dell’Assemblea dei soci sono previsti in relazione alle mutate e cogenti esigenze tecnico-operative aziendali a seguito dell’implementazione delle nuove attività del servizio di igiene ambientale richieste dai Comuni soci affidatari per i rispettivi territori





ed alle nuove disposizioni normative ARERA in materia di regolazione della qualità dei servizi di igiene ambientale erogati dalla società. L'eventuale attivazione di ulteriori posti in programmazione oppure di quelli che saranno ritenuti necessari per assicurare la continuità dell'erogazione del servizio e/o far fronte ai fabbisogni occupazionali per il profilo professionale ricercato sono stimabili, per il prossimo biennio, nel numero di indicativo di 4 (quattro) (*programmazione turn over per pensionamenti e/o cessazioni e/o sopravvenute inidoneità alle mansioni e/o potenziamento ed avvio di nuovi servizi per i Comuni soci per il profilo professionale ricercato*) e saranno attivati solo al verificarsi delle carenze programmate e sempre entro il limite numerico dei posti a tempo indeterminato individuato nella dotazione organica annualmente approvata dagli organi societari per tale profilo. Si specifica, inoltre, che l'attivazione dei posti relativi ai potenziali prossimi fabbisogni aziendali, potrà essere eseguita solo nell'arco del periodo di validità della graduatoria ed eventuale sua proroga, e sarà comunque subordinata al verificarsi nelle effettive necessità di fabbisogno di copertura. Resta quindi ferma la possibilità per l'azienda anche di non procedere con le assunzioni qualora mutino e/o non intervengano le sottostanti ragioni organizzative aziendali. L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i. da uno o più periodi di contratto a termine e, quindi, oggetto di trasformazione anche senza soluzione di continuità. Per tutto il tempo di validità e vigenza della graduatoria finale d'idonei per il profilo professionale ricercato è sempre possibile, da parte della società, l'utilizzo della stessa, secondo quanto previsto dall'art. 2 c. 2 lett a) del Regolamento per il reclutamento del personale adottato ai sensi dell'art. 19 del D. lgs n. 175/2016 e s.m.i..

Art. 2 - Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico lordo

Ai sensi dell'art. 19 D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia anche:

- dallo Statuto aziendale;
- dal Regolamento per il reclutamento del personale della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell'azienda;
- dai Modelli Organizzativi Aziendali adottati dalla società in materia di sicurezza sul lavoro ex D.Lgs 81/08 ed in materia di anticorruzione e responsabilità amministrativa ex D. lgs 231/2001;
- dal CCNL per i dipendenti delle imprese dei servizi ambientali;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative emesse dalla società;



In caso di assunzione l'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico applicato è liv. C1s come stabilito dal vigente CCNL dei Servizi ambientali, con attribuzione della qualifica di Impiegato, e l'assegnazione della mansione di *“Addetto Ufficio Tecnico Servizi LA” nell'ambito dell'Area Servizi Ambientali* - di cui una unità assegnata all'ufficio tecnico dedicato alla programmazione dei servizi operativi interni ed a terzi e la seconda unità all'ufficio tecnico dedicato alla progettazione dei servizi e impianti tecnici IA nel rispetto dell'organizzazione disposta per l'area tecnica IA con provvedimento 12/2026. L'attività lavorativa sarà svolta presso una delle sedi tecnico-amministrative aziendali site nel Comune di Fano e/o dei comuni soci. La presente selezione viene bandita ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale, dello Statuto aziendale nonché del presente avviso pubblico la cui integrale ed incondizionata accettazione, è obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte di ogni candidato, come espressamente specificato e richiesto di dichiarare nella domanda di ammissione.

Art. 3 – Descrizione profilo professionale ricercato

Oltre i requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione alla selezione previsti al successivo art. 4, il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti capacità di base: propensione a porsi al servizio dell'utente e dell'organizzazione aziendale, capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa completano il profilo professionale. I/le candidati/e opereranno nell'ambito dell'Area Servizi Ambientali (ASA) con impiego nell'ambito dell'area tecnico/amministrativa. Gli addetti svolgeranno attività di elevato contenuto professionale, nell'ambito della progettazione, controllo e gestione dei processi operativi utili per la raccolta e smaltimento dei rifiuti. Opereranno alle dirette dipendenze dei rispettivi capo ufficio tecnico erogazione servizi e gestione rapporti con clienti e autorità e capo ufficio tecnico progettazione servizi ed impianti IA. I/le candidati/e dovranno, preferibilmente, possedere conoscenze nell'ambito del settore della raccolta trasporto e trattamento rifiuti, maturata anche presso precedenti esperienze lavorative in aziende del settore ed avere una conoscenza di base delle attività di direzione lavori per realizzazione di opere pubbliche e della normativa specifica in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro per cantieri temporanei e mobili. I candidati dovranno, infine, avere una buona base di conoscenza di utilizzo di strumenti di office-automation ed eventualmente strumenti CAD, e di software di contabilità lavori. I/le candidati/e dovranno possedere spiccata attitudine alla capacità di risoluzione dei problemi, capacità di lavorare in un team organizzato e multidisciplinare e propensione alla precisione ed accuratezza nello svolgere le mansioni affidate. Gli addetti dovranno, pertanto, collaborare per il rispetto di tutti gli adempimenti ed il



raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio d'igiene ambientale e degli specifici uffici tecnici ove saranno inseriti. Potranno svolgere le proprie funzioni in autonomia o in concorso anche con altri lavoratori dei quali potranno avere il coordinamento. Il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa completano i profili ricercati. Le prestazioni lavorative, saranno di norma articolate su 5 giorni settimanali, dal Lunedì al Venerdì, con assegnazione dell'orario di lavoro in base alle necessità organizzative aziendali.

Art. 4 - Requisiti Generali e Specifici per l'Ammissione.

Aset garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

I requisiti minimi essenziali richiesti, pena la non ammissione alla selezione, ovvero, la decadenza dalla posizione in graduatoria di merito sono i seguenti:

- A. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- B. Godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato politico attivo;
- C. Inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- D. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto/revocato/licenziato da un pubblico impiego per qualsiasi altro motivo;
- E. avere idoneità psico-fisica completa, senza prescrizioni di alcuni tipo, per lo svolgimento, compreso per l'esecuzione di lavoro notturno, delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire, secondo quanto previsto in materia di rischi per la mansione dal DVR aziendale – attestato da visita medica preventiva fatta in fase pre-assunzionale a cura del medico aziendale competente;
- F. Possesso di uno dei seguenti diplomi :
 - Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in Ingegneria Civile (Rif. D.M. 270/04 classi LM -23 e LM-24);
 - Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in Ingegneria per l'Ambiente ed il territorio (Rif D.M. 270/04 classe LM -35);
 - Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in Ingegneria edile-Architettura (Rif D.M. 270/04 classe LM -4);



- Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in Architettura (Rif D.M. 270/04 classe LM -4);
- Diploma di laurea triennale/Magistrale in pianificazione territoriale e urbanistica (Rif D.M. 270/04 classe LM -48);
- Diploma di laurea triennale/Magistrale in pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale (Rif D.M. 270/04 classe LM -48);
- Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in scienze ambientali (Rif D.M. 270/04 classe LM -75);
- Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in scienze forestali (Rif D.M. 270/04 classe LM -73);
- Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in scienze forestali e ambientali (Rif D.M. 270/04 classe LM -73);
- Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in scienze geologiche (Rif D.M. 270/04 classi LM -74 e LM 79);
- Diploma di Laurea Triennale/Magistrale in urbanistica (Rif D.M. 270/04 classe LM -48);

OPPURE :

Diploma di maturità di scuola media superiore di durata quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici ad indirizzo Tecnologico in uno dei seguenti settori tecnologici:

- Costruzioni, ambiente e territorio (ITCA - geometra);
- Agraria, agroalimentare e agroindustria articolazione “gestione dell’ambiente e del territorio” (ITGA – perito agrario)
- Chimica, materiali e biotecnologie (ITBA - perito chimico);
- Meccanica, mecatronica ed Energia articolazione meccanica e mecatronica (ITMM - perito meccanico);
- Informatica e telecomunicazioni (ITIA - perito informatico);
- Tecnico industriale (perito tecnico elettronico ed elettrotecnico/meccanico/chimico)

I suddetti titoli di studio richiesti, sono soggetti alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionale, comunitario ed extracomunitario. Ogni candidato in possesso di un titolo equipollente, pena esclusione, è tenuto a certificare con apposita attestazione rilasciata dall'istituto scolastico/universitario o autocertificare ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 il riferimento normativo di equipollenza del proprio titolo di studio rispetto a quelli richiesti del presente avviso. Nel caso di candidati appartenenti a Stati Membri della UE diversi dall'Italia, occorrerà indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stato riconosciuto l'idoneità del titolo di studio conseguito all'estero.

G. essere in possesso della patente di guida “B” o superiore.





La società sottoporrà a visita medica di controllo preventiva eseguita dal medico del lavoro aziendale i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, al fine di accertarne la piena idoneità alla mansione, nel rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro e del DVR aziendale. Sarà richiesto il possesso delle coperture vaccinali previste per il profilo ovvero la disponibilità ad effettuarle prima dell'assunzione in servizio. Preliminarmente all'assunzione l'azienda disporrà, tramite il proprio medico competente, specifica visita medica preventiva in fase pre-assunzionale. Solo in caso di idoneità lavorativa completa alle mansioni per cui è previsto l'impiego in azienda (ovvero idoneità totale senza prescrizioni e/o limitazioni di alcun tipo allo svolgimento delle mansioni oggetto di selezione) si potrà procedere con l'assunzione, mentre in caso di esito medico con inidoneità, anche parziale ossia con limitazioni rispetto alle mansioni descritte, non si potrà procedere con l'assunzione ed il candidato decadrà dalla graduatoria. I requisiti minimi di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere per tutta la durata della graduatoria fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione in servizio. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso nonché di quelle vigenti in azienda in termini di Statuto, Regolamento per il reclutamento del personale del Codice Etico aziendale, del MOG 231/01 e del PTPCT (documenti tutti pubblicati ed accessibili sul sito internet aziendale www.asetservizi.it) e di cui il/la candidato/a con la sottoscrizione della domanda di ammissione attesta di aver preso visione e piena conoscenza.

Art. 5 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal/la candidato/a, deve pervenire al **Servizio Risorse umane – di ASET Spa – Sede legale– Via L. Einaudi n. 1 - 61032 - Fano (PU)**, unitamente ai documenti obbligatori richiesti, **perentoriamente entro e non oltre le ore 12,00 del giorno giovedì 16 aprile 2026.**

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La domanda ed i relativi allegati possono essere presentati esclusivamente:

- In busta chiusa, a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R., ovvero, tramite recapito attraverso *Agenzia autorizzata/corriere*, presso la sede Aset Spa - in Via L. Einaudi 1 - 61032 Fano (PU);



- In busta chiusa, consegnata a mano da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo generale sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*);

Non sono consentite altre modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione. Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine. Il termine per la presentazione delle domande e delle dichiarazioni sostitutive è perentorio, pertanto le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche in caso di ritardo dipendente da fatti terzi o da forza maggiore, non saranno ritenute valide. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. L'invio ed il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è ad esclusivo rischio del mittente. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, il fac-simile (*doc sub A*) allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- ✓ *Fotocopia di documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;*
- ✓ *Curriculum formativo e professionale (redatto in formato UE o compatibile) **datato e firmato**;*
- ✓ *Eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio o autocertificazione come previsto dall'art. 4 lett. F) dell'avviso;*
- ✓ *Eventuale elenco, in carta semplice, e relativi documenti dei titoli presentati per l'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 7.1 del Bando;*

La mancata e/o l'errata produzione anche di uno solo degli allegati richiesti, comporta la non ammissione alla selezione. Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione del concorso, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge in materia di falsa o non veritiera autocertificazione di dati notizie ed informazioni. Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro. La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata, su cui





è riportato l'indirizzo l'indicazione: *“Domanda per l'ammissione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di – “Addetto Ufficio Tecnico Servizi Igiene Ambientale” - Aset Spa”*. L'omessa apposizione della predetta indicazione sulla busta, comporta l'esclusione dalla selezione.

La presentazione della domanda da parte del/la candidata/a implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. I/le candidati/e diversamente abili devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Art. 6 – Materie delle Prove di Esame

Gli esami di selezione consisteranno in una prima prova scritta e, in caso di esito positivo della stessa, in una seconda prova consistente in un colloquio orale finale.

Entrambe le prove d'esame (scritta e orale) verteranno sulle seguenti materie:

- Norme in materia di rifiuti (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii – Testo Unico Ambientale e relativi decreti attuativi) ed in particolare:
 - A) Parte quarta del D.lgs 152/2006 e ss.mm.ii
 - B) DM 8 aprile 2008 e ss.mm.ii relativo ai Centri di Raccolta differenziata
- Nozioni sulla organizzazione e controllo dei servizi di raccolta, spazzamento e trasporto rifiuti;
- Nozioni in materia di sistemi di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza (ISO 9001, UNI EN ISO 14001, EMAS ed OHSAS 18001);
- Legislazione in materia di Lavori Pubblici (D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.);
- Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Conoscenza del sistema di regolazione della qualità in ambito rifiuti di ARERA;
- Conoscenza degli elementi costitutivi il ciclo integrato dei rifiuti urbani;
- Conoscenza dei principali riferimenti normativi in materia di gestione ambientale.

Art 7 – Attribuzione punteggi per Titoli e prove Esame

La Commissione Esaminatrice, a cui compete l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria finale, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:



Per la valutazione dei titoli, il/la candidato/a dovrà presentare, come indicato all'art. 5 dell'avviso uno specifico elenco, in carta semplice, con allegati i documenti utili per l'attribuzione dei suddetti punteggi. L'attribuzione dei punteggi assegnati dalla Commissione per i titoli saranno comunicati ai candidati ammessi alla seconda prova orale, prima dell'avvio del colloquio d'esame.

Art 7.1 - Valutazione Titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice attribuirà un punteggio complessivo non superiore a **10 (dieci) punti** ripartito secondo i seguenti criteri:

A) 10 (dieci) punti in relazione al voto finale conseguito solo per uno dei titoli di studio di cui al precedente art 4 lett. F) del presente avviso, come segue :

A.1) Votazione nel Diploma di Laurea conseguito in uno dei corsi di Laurea di cui al precedente art. 4 lett. F così ripartiti:

- | | |
|---|------------|
| - Diploma di Laurea con votazione da 66 a 77 | = 5 punti |
| - Diploma di Laurea con votazione da 78 a 88 | = 6 punti |
| - Diploma di Laurea con votazione da 89 a 100 | = 7 punti |
| - Diploma di Laurea con votazione da 101 a 110 | = 8 punti |
| - Diploma di Laurea con votazione di 110 e Lode | = 10 punti |

A.2) Votazione nel Diploma di maturità quinquennale conseguito in uno dei corsi di studio di cui al precedente art. 4 lett. F così ripartiti:

- | | |
|---|-----------|
| - Diploma di maturità superiore con votazione inferiore a 100/100 | = 2 punto |
| - Diploma di maturità superiore con votazione di 100/100 | = 4 punti |

Per la valutazione dei titoli, il/la candidato/a dovrà presentare, come indicato all'art. 5 dell'avviso uno specifico elenco, in carta semplice, con allegati i documenti utili per l'attribuzione dei suddetti punteggi. Non potranno essere attribuiti punteggi per titoli in caso di mancata produzione in fase di domanda di partecipazione di documenti validi a supporto.

L'attribuzione dei punteggi assegnati dalla Commissione per i titoli, saranno comunicati ai candidati ammessi alla seconda prova orale, prima dell'avvio del colloquio d'esame.

Art. 7.2 – Valutazione prove d'esame

I punti per le prove d'esame come richiamato all'art. 8-9 sono così ripartiti:

- A) 40 punti per prova scritta; B) 50 punti per prova colloquio orale;





Art. 8 - Descrizione prova scritta

I candidati ammessi a partecipare alla selezione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice per sostenere la prima prova scritta che potrà consistere a valutazione della Commissione, o nella redazione di un elaborato a contenuto teorico-pratico da redigersi e svilupparsi a seguito di somministrazione di specifiche domande a risposta aperta, oppure, in alternativa, potrà consistere nella somministrazione domande chiuse tipo quiz con risposte multiple tra cui individuare quella esatta.

Le domande verteranno sulle materie indicate come prove d'esame al precedente articolo 6. La prova si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio nella medesima pari o superiore a **20/40** (venti/quarantesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presentino in orario alla convocazione.

formalizzata esclusivamente con invio all'indirizzo e-mail comunicato nella domanda di partecipazione.

Art. 9 - Descrizione prova colloquio - orale

Saranno ammessi a sostenere la seconda prova orale i soli concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 20/40 (venti/quarantesimi). Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle mansioni ricercate e consisterà nella somministrazione di domande sulle materie d'esame nonché su domande utili alla valutazione delle "soft-skill" di base ovvero il possesso delle c.d. competenze trasversali (Ndr Decreto Min. PA del 28.06.2023). Nel corso del colloquio verrà altresì valutata l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste, unitamente all'accertamento di conoscenza dell'uso delle attrezzature informatiche più diffuse. Ogni colloquio individuale d'esame durerà indicativamente 45 minuti. La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a **25/50** (*venticinque/cinquantesimi*). Saranno esclusi dalle prove i/le candidati/e, in quanto considerati/e rinunciatari/e che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno in orario alla convocazione della Commissione, formalizzata esclusivamente con invio all'indirizzo e-mail comunicato nella domanda di partecipazione.

Art. 10 - Valutazione delle prove d'esame e punteggio minimo per l'ammissione alla prova orale e per l'inserimento in graduatoria

Il punteggio finale ai fini dell'ammissione nella graduatoria di merito è determinato sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. In considerazione che saranno ammessi alla seconda prova orale i concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 20/40esimi



e che la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 25/50esimi ai fini dell'ammissione nella graduatoria di idonei occorre aver conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 45/90. Al punteggio finale ottenuto nelle prove di selezione la Commissione procederà, al fine della redazione della graduatoria finale di merito, a sommare il punteggio attribuito per titoli secondo quanto previsto all'art. 7.1

Art. 11 - Data e luogo di svolgimento delle prove d'esame

Il Calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse, saranno comunicate ai/alle candidati/e con almeno 15 (quindici) giorni di preavviso, **esclusivamente tramite invio di e-mail all'indirizzo che dovrà essere indicato da ogni candidato/a nella domanda di partecipazione**. L'indicazione di indirizzo e-mail valido e funzionante dove ricevere informazioni e le convocazioni relative alla selezione è a completo rischio e responsabilità del candidato/a. La mancata lettura e/o ricezione della e-mail di convocazione è, pertanto, assunta in piena responsabilità del/la candidato/a. I/le candidati/e che si presenteranno alle prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, nel luogo ed all'ora convenuta per la convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i/le candidati/e non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti, ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure di prove di selezione.

Art. 12 - Commissione Esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione

La Commissione Esaminatrice è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione dal Direttore Amministrativo, nel rispetto ed osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto e dell'art. 2 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. La Commissione sarà composta da membri di comprovata esperienza nelle materie di esame. L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione. I/le candidati/e ammessi/e e dichiarati/e idonei/e a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione. La graduatoria finale è approvata dal Direttore Amministrativo che, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale espletato, ne disporrà la pubblicazione sul sito aziendale www.asetservizi.it - Sez. Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi del personale – Anno



2026, nonché all'albo pretorio del Comune di Fano. La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge. La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a termine. La graduatoria avrà validità di **36 (trentasei)** mesi con decorrenza dalla data di approvazione, la stessa potrà essere oggetto di proroga da assumere con motivato provvedimento aziendale, prima della scadenza. Il/La vincitore/trice dovrà prendere servizio, pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione. In caso di rifiuto alla chiamata di Aset per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile prevedere la temporanea sospensione della posizione raggiunta in graduatoria, fermo lo scorrimento della stessa, solo per il seguente elenco di cause da documentarsi a cura del candidato: - congedo matrimoniale, interdizione anticipata per maternità obbligatoria, malattia, ricovero, infortunio, elezioni ed incarichi elettorali. Qualunque altro impedimento non previsto nel sopra indicato elenco o da disposizioni di legge, comporterà la definitiva cancellazione dalla graduatoria, con perdita di ogni diritto ivi derivante. L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta da un'assunzione a termine, conformemente alle disposizioni di legge in materia e, quindi, con previsione di trasformazione del contratto senza soluzione di continuità a tempo indeterminato. Sono sempre ammessi i casi di utilizzo della graduatoria finale di cui all'art. 2 c. 2 lett a) del Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne con mantenimento, pertanto, della graduatoria aperta per tutto il periodo di validità della stessa. Per esigenze di celerità del procedimento tutti i candidati potranno, su indicazione della Commissione, essere ammessi alle prove con riserva di verificare, limitatamente al solo vincitore, prima della proposta di stipula del relativo contratto individuale di lavoro, le dichiarazioni rese ed i requisiti di cui si è dichiarato il possesso in fase di domanda di partecipazione. Ove il vincitore non adempia entro i termini richiesti non si procederà alla stipula del contratto dichiarandolo "rinunciario". Al vincitore è assegnato un "termine decadenziale" di massimo n. 7 (SETTE) giorni di calendario per sanare le dichiarazioni rese; non è mai sanabile l'omessa sottoscrizione della domanda ed il mancato rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande di partecipazione che, pertanto, costituiscono motivo di automatica esclusione. Esclusivamente in caso di pronuncia di "decadenza" si procede alla nomina del vincitore utilizzando per scorrimento la graduatoria di merito. L'assunzione è comunque subordinata all'effettiva vacanza dei posti per il profilo ricercato come indicato all'art. 1.



Art. 13 - Utilizzo specifico della graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato

La graduatoria di idonei sarà utilizzata dalla società anche per proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (*assenze di personale in ruolo con diritto alla conservazione del posto - aspettative, congedi parentali, malattie, congedi e piani per ferie, permessi ecc.*) e/o anche per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale per profili analoghi. In caso di proposta di assunzione a termine, la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito per eventuali successive proposte a termine che potranno essere riproposte al/alla candidato/a in caso di nuove ed ulteriori necessità aziendali.

Come indicato all'art. 1 i rapporti di lavoro instaurati con i primi due classificati della graduatoria di merito di cui al precedente art 12, potranno essere già istituiti e/o trasformati in contratti a tempo indeterminato solo a seguito di approvazione dei relativi posti nella dotazione organica aziendale da parte dell'Assemblea dei Soci, ai sensi dell'art. 12 lett. m) dello Statuto.

Art. 14 - Tutela della privacy

Ai fini del Regolamento UE 679/2016 si informa che:

- la raccolta dei dati personali forniti dai candidati ha, come sola finalità, quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici;
- il trattamento dei dati personali non prevede la loro diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge oltre che ai fini della pubblicazione fasi di selezione ammissione/convocazione e di redazione della graduatoria finale: il titolare dei dati è Aset Spa; il responsabile del trattamento è F.M. Spaccazocchi.

Art. 15 - Pubblicità dell'avviso di Selezione ed Informazioni finali

Il presente avviso è pubblicato ai sensi dell'art. 2 c. 4 del Regolamento per il reclutamento del personale:

- In forma integrale all'Albo pretorio del Comune di Fano;
- In estratto presso un quotidiano a diffusione regionale;
- In estratto presso un quotidiano a diffusione locale;
- In forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato a) in formato scaricabile nel sito internet della società www.asetservizi.it - sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e concorsi del personale – Anno 2026;
- Trasmesso in forma integrale a tutti i comuni Soci - ASET;



Art. 16 – Norme Transitorie e Finali

Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:

- prorogare il termine della scadenza della selezione, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;
- procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione Esaminatrice ed alla successiva validazione della graduatoria finale;
- procedere o meno all'assunzione, senza che i classificati in graduatoria possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione;

Le eventuali determinazioni a riguardo saranno assunte con Provvedimento del Direttore Amministrativo e rese pubbliche dandone avviso nella sezione del sito internet aziendale ove sarà pubblicato in formato integrale il presente avviso. Il Responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo – dott. F.M. Spaccazocchi. Informazioni sul presente avviso pubblico potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'Ufficio Gestione ed Amministrazione Risorse Umane tel. 0721.83391 – Riferimenti: dott.ssa Morena Vichi

Fano li 09 marzo 2026

Il Direttore Amministrativo
(dott. F.M. Spaccazocchi)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

