



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 39 del 28 Settembre 2021

Oggetto: Procedura di selezione per la ricerca di n. 1 “Addetto ufficio comunicazione, gestione rendicontazione progetti finanziati” – Impiegato Amministrativo liv. 5b CCNL dei Servizi Ambientali – ritiro dell’avviso e rinnovazione della procedura.

- **Richiamato** l’avviso del 02.08.2021 con cui si è disposto l'avvio della procedura di selezione per la ricerca di n. 1 risorsa umana da impiegare nel profilo di “*Addetto ufficio comunicazione, gestione e rendicontazione progetti finanziati*” e successiva eventuale instaurazione, subordinata all’esito positivo della selezione, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- **Vista** la nota del Comune di Fano del 13.09.2021 acquisita in atti aziendali al prot. n. 10989/21 con cui sono stati richiesti :
 - a) *relazione analitica sull’iter logico – amministrativo e di efficienza organizzativa che ha portato l’azienda a richiedere al Comune l’attivazione della copertura del posto - delibera di G.C. di Fano n. 207 del 15/07/2021;*
 - b) *gli atti di gara ed il contratto di appalto sottoscritto per l’affidamento dei servizi di ideazione e coordinamento strategico della comunicazione aziendale;*
- **Vista** la nota aziendale del 24.09.2021 prot. n. 11463/21, con cui sono stati trasmessi all’Ente i documenti e la relazione richiesta;
- **Atteso** che la società ha conseguentemente disposto, la sospensione dell’iter procedurale di selezione ed ha avviato, al fine di analizzare eventuali profili di criticità, ancorché solamente potenziali che potessero insorgere sulla procedura, specifico approfondimento legale utile a prevenire in origine qualsiasi criticità in considerazione della cogente applicazione alla procedura delle disposizioni di cui all’art. 19 - Gestione del Personale del D. Lgs n. 176/2016;
- **Valutato** che l’approfondimento legale ha evidenziato la controversa ed irrisolta questione in materia di reclutamento del personale delle società a partecipazione pubblica, in cui i contratti di lavoro, la gestione del personale ed i procedimenti di reclutamento sono espressamente attratti e regolati in regime privatistico (*giurisdizione del giudice ordinario*), pur essendo in parte procedimentale da ricondurre, ai principi ispiratori tipici del pubblico impiego di cui all’art. 35 c. 3 del D. Lgs n. 165/01;



Via Luigi Einaudi, 1 - 61032 - Fano (PU) – Tel 0721/83391 – Fax 0721/855256 - P.IVA 01474680418 - REA 144561 Cap Soc. int. Ver. € 10.493.910,00
Società soggetta all’attività di direzione e coordinamento del Comune di Fano (ex art. 2497-bis del C.C.).



- **Considerato** che dall'esame giuridico espletato, pur sussistendo la sostanziale coerenza e legittimità della procedura in relazione alla complessa ed articolata professionalità ricercata, è altresì emersa l'opportunità di disporre il ritiro dell'avviso, con successiva rinnovazione dello stesso al fine di meglio definire il profilo ricercato, riducendo "ab origine" ogni possibile fraintendimento circa la sovrapposizione delle attività da assegnare alla risorsa umana (*che dovrà svolgere mere funzioni amministrative di supporto e trait union tra la ditta esterna e gli uffici aziendali per la comunicazione nonché per la rendicontazione dei progetti finanziati europei, nazionali e regionali*) e le separate attività specialistiche di servizi affidate alla ditta esterna con ampliamento, altresì, della griglia dei potenziali candidati, evitando pertanto perdite di chance di partecipazione;
- **Preso atto** che tra i principi a base del presente provvedimento vi è il prioritario interesse di contenimento di ogni costo ed onere di gestione e della utile conclusione della procedura evitando rischi, ancorché solamente potenziali, di nullità – ex art. 19 c. 4 del D. lgs n. 175/2016;
- **Valutato** opportuno procedere da un lato in ossequio ai principi di prudenza e trasparenza al ritiro dell'avviso e dall'altro con la rinnovazione della procedura di reclutamento in aderenza al profilo di cui è stata autorizzata la ricerca;
- **Richiamato** l'art. 16 dell'avviso - Norme Transitorie e Finali, ed in particolare del disposto per cui "Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:
 - *prorogare il termine della scadenza della selezione, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;*
 - *revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;*
 - *procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione Esaminatrice ed alla successiva validazione della graduatoria finale;*
 - *procedere o meno all'assunzione, senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione;*
- **Verificato** che l'iter procedurale risulta essere nella sua preliminare fase costitutiva ed è, pertanto possibile, intervenire con la rinnovazione della stessa;
- **Atteso** che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 175/2016 i rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico sono soggette in via esclusiva alle disposizioni del lavoro privato di cui al capo I, titoli II, del Libro V del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di



lavoro subordinato d'impresa, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dai contratti collettivi e che ai sensi del c. 4 resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento del personale;

Per tutto quanto sopra premesso;

SI DISPONE

- **di considerare** le premesse parte integrante del presente provvedimento;
- **di ritirare** l'avviso di selezione del 02.08.2021 per la ricerca di n. 1 “*Addetto ufficio comunicazione, gestione rendicontazione progetti finanziati*”;
- **di procedere** alla rinnovazione della procedura con pubblicazione di nuovo avviso di reclutamento;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri per l'azienda;
- **di pubblicare**, con valore di notifica legge, il presente provvedimento sul sito www.asetservizi.it – notizie in evidenza e nella sezione di “*Amministrazione trasparente*” - “*Selezione del personale*”, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo;

Il Direttore Amministrativo

(dott. F. M. Spaccazocchi)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa