



AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI COMPONENTI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

ASET S.p.A. in ossequio a quanto previsto dal Modello di gestione organizzazione e controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001, ha:

- approvato ed adottato il Modello 231 – Parte Generale con atto deliberativo n. 067 del 11/06/2014;
- approvato ed adottato il Modello 231 – Parte Speciale con atto deliberativo n. 088 del 04/08/2014;
- istituito un Organismo plurisoggettivo di Vigilanza con atto deliberativo n. 068 del 11/06/2014.
- approvato in data 15/02/2017 con atto deliberativo n. 021 l'aggiornamento sia della Parte Generale che della Parte speciale del Modello 231 vigente in Azienda (Rev. 01);
- approvato in data 28/09/2017 con atto deliberativo n. 070 l'aggiornamento sia della Parte Generale che della Parte speciale del Modello 231 vigente in Azienda (Rev. 02) a seguito della fusione aziendale;
- approvato in data 22/11/2018 con atto deliberativo n. 040 l'aggiornamento della Parte Generale e della Parte speciale del Modello 231 vigente in Azienda (Rev.03) nonché la Mappatura dei processi e comportamenti a rischio reato presupposto, i Protocolli di prevenzione e documenti integranti;
- approvato in data 13/05/2019 con atto deliberativo n. 017 l'aggiornamento della Parte Generale e della Parte speciale del Modello 231 vigente in Azienda (Rev.04), della Mappatura dei processi e comportamenti a rischio reato presupposto e di due Protocolli di prevenzione;

Tenuto conto

- ✓ che il Consiglio di Amministrazione ASET S.p.A. nella riunione del 30.01.2020 ha provveduto alla proroga temporanea dell'attuale O.d.V., disponendone la durata sino al prossimo 31.03.2020 nelle more dell'individuazione del nuovo Organismo in esito all'esame curriculare disposto con il presente avviso;
- ✓ che l'attuale O.d.V è composto da 3 (tre) membri di cui due professionisti esterni tra cui il Presidente ed un terzo componente interno all'azienda;

INDICE

Una selezione pubblica con valutazione curriculare comparativa per l'individuazione di **2 (Due)** componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza, tra cui il Presidente, per il triennio 2020-2022 ed, in particolare, appartenenti alle seguenti figure professionali:

– Ingegnere, esperto nelle tematiche afferenti la gestione dei modelli 231/01, della sicurezza sul lavoro e in audit amministrativo-contabile;

– Avvocato con comprovata esperienza in gestione e applicazione del D.Lgs. n. 231/2001;

– Dottore Commercialista e/o Revisore dei conti con conoscenza in analisi di bilancio e acquisti;

Per l'espletamento dell'incarico, sono previsti i seguenti compensi annui lordi omnicomprensivi:

- € 10.000,00 oltre Iva e oneri di legge per il membro esterno con funzioni di Presidente;

- € 6.000,00 oltre Iva e oneri di legge per il membro esterno con funzioni di componente;

L'incarico avrà durata triennale 2020-2022 con decorrenza dal conferimento dello stesso mediante sottoscrizione di apposito disciplinare d'incarico professionale.

L'assunzione dell'incarico comporta, per tutta la durata dello stesso, lo svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs. 231/2001, ivi compreso, il costante adeguamento ed aggiornamento del Modello di Gestione Organizzazione (MOG) applicato in azienda, nonché, lo svolgimento delle funzioni analoghe



all'OIV per l'attestazione degli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione amministrazione trasparente del sito aziendale in collaborazione con il RPCT di cui alla delibera ANAC 1134/2017.

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito internet di ASET S.p.A. (www.asetservizi.it) ed in estratto su di un quotidiano locale.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro a norma della legge n. 125/91 e s.m.i.

1) Requisiti di ammissione

A. Requisiti generali

a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le "Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

b) Pieno godimento dei diritti civili e politici;

c) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

d) Non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione.

B. Requisiti professionali:

- iscrizione all'Albo professionale qualificante per le professionalità richieste da almeno 5 anni a far data dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- Possesso di idonea Polizza di responsabilità civile professionale, in corso di validità, che abbia in oggetto la copertura assicurativa della figura di membro dell'Organismo di vigilanza ex D.lgs. n° 231/2001;
- non aver violato i codici/regolamenti deontologici dell'Albo professionale di appartenenza;
- aver ricoperto, per almeno 3 (tre) anni, la carica di componente dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231/2001 in società con un valore della produzione annuo di almeno 50 milioni di Euro e/o di 260 dipendenti;

2) Cause di esclusione

Non possono partecipare alla selezione e sono esclusi dalla partecipazione, oltre per la mancanza di uno dei requisiti di cui al punto 1) del presente avviso, i soggetti:

- che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- che siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- che si trovino in conflitto di interessi con ASET S.p.A.

3) Presentazione della proposta di candidatura all'Avviso Pubblico.

La candidatura, redatta in carta semplice, deve essere proposta all'attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione di ASET S.p.A., via L. Einaudi, 1 - 61032 FANO (PU), **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** (a tal fine farà fede il timbro postale), unitamente al proprio curriculum professionale, datata e firmata per esteso, in busta chiusa, recante sulla parte



esterna la dicitura "non aprire contiene domanda per l'avviso pubblico per la ricerca di componenti dell'organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001 a) Ingegnere b) Avvocato c) Dott. Commercialista – Revisore Contabile".

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, presso la sede della Società: ASET S.p.A., **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno Lunedì 24 Febbraio 2020.**

Nella proposta di candidatura il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/00 e s.m.i.:

- cognome e nome,
- luogo e data di nascita,
- codice fiscale,
- cittadinanza,
- residenza ed eventuale domicilio,
- iscrizione nelle liste elettorali,
- iscrizione all'Albo professionale (numero e data),
- idoneità fisica all'impiego,
- il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente avviso,
- assenza di condanne penali riportate,
- il domicilio presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente il presente Avviso,
- la presa visione del presente Avviso Pubblico di selezione e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte,
- di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D.Lgs. 231/2001, del modello organizzativo e del codice etico di ASET S.p.A.,
- la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal Regolamento UE 679/2016,
- i dati della polizza assicurativa obbligatoria a partire dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, ai sensi della L. 148/2011;

Alla domanda deve essere allegato un curriculum formativo e professionale, formato europeo, che dovrà essere sottoscritto in ogni pagina ed allo stesso dovrà essere allegata copia del documento di identità del sottoscrittore.

L'ASET S.p.A. declina ogni responsabilità per disguidi e/o smarrimenti delle eventuali comunicazioni previste dal presente Avviso, che fossero determinati da inesatte ed incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito, da mancata o tardiva comunicazione di variazioni rispetto a quello comunicato nella domanda, o che fossero imputabili a fatti fortuiti, anche di forza maggiore o in ogni caso imputabili a terzi.

Nel caso in cui nel termine prefissato non dovessero pervenire candidature la Società riaprirà i termini limitatamente alla figura professionale interessata.

Tuttavia, con opportuna motivazione, il Consiglio di Amministrazione potrebbe considerare esaustivo il curriculum di un partecipante per altra figura professionale e, pertanto, ritenere non necessaria la riapertura dei termini.

4) Valutazione delle domande

La valutazione delle candidature è riservata al Consiglio di Amministrazione della società che effettuerà un'analisi comparativa dei *curricula professionali* tenendo conto:

1. dell'esperienza posseduta e documentata dall'aspirante in ruoli e funzioni analoghe a quelle dell'incarico da ricoprire sulla base dei *curricula* presentati, che dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione;
2. dell'esperienza acquisita dall'aspirante in ragione dell'attività svolta in altri campi similari o attinenti all'incarico da ricoprire, tenuto conto anche del grado di attinenza;
3. dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali e/o di corsi di qualificazione posseduti dall'aspirante, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.



Il concorrente dovrà inserire nella busta contenente la proposta di candidatura alla selezione tutta la documentazione, in carta semplice, riguardante gli studi svolti, le esperienze professionali maturate, unitamente ad un elenco dei documenti presentati.

I certificati relativi ai titoli dovranno essere rilasciati dall'autorità o dagli uffici competenti e contenere, oltre alle generalità complete del candidato, tutti gli elementi necessari alla loro valutazione.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione, con la singola domanda di partecipazione alla selezione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

All'esito dell'esame comparativo dei *curricula* presentati, verrà redatto un regolare verbale di istruttoria contenente le motivazioni della scelta operata, con approvazione da parte del C.d.A. di ASET S.p.A. entro il mese di Marzo, per la deliberazione delle nomine del nuovo O.d.V.

5) Affidamento dell'incarico

Sulla base della risultanze della valutazione, Il Consiglio di Amministrazione provvederà all'esecuzione delle figure individuate, con indicazione altresì del Presidente, ed alla conseguente stipula del disciplinare d'incarico i cui contenuti minimi saranno:

- generalità del contraente;
- oggetto della prestazione;
- modalità di esecuzione e adempimento dell'incarico, ivi incluso eventuale uso delle apparecchiature aziendali;
- termine di durata dell'incarico;
- corrispettivo della prestazione e modalità di pagamento;
- esclusione di responsabilità del committente per fatti derivanti direttamente o indirettamente dallo svolgimento dell'incarico;
- dichiarazione del contraente di non essere incompatibile con l'incarico affidatogli;
- casi di revoca o rescissione del contratto per inadempienza e previa contestazione dei fatti.
- foro competente per le controversie.

Nessun rimborso o compenso potrà spettare al Professionista per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati sul sito internet aziendale.

I Professionisti incaricati dovranno provvedere a quanto di seguito riportato:

- vigilanza sull'osservanza del Modello Organizzativo di ASET S.p.A.;
- aggiornamento del Modello Organizzativo esistente a nuove disposizioni e/o norme inerenti;
- supervisione sul funzionamento del Modello Organizzativo di ASET S.p.A.;
- tutto quanto previsto dalle norme del Modello organizzativo 231/01;
- redazione per la durata dell'incarico di un programma di attività (Programma di Vigilanza) di verifica e controllo finalizzato all'espletamento dei propri compiti di OdV;
- svolgimento delle funzioni analoghe all'OIV per l'attestazione degli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione amministrazione trasparente del sito aziendale in collaborazione con il RPCT di cui alla delibera ANAC 1134/2017 e s.m.i.

L'OdV dovrà riunirsi presso la sede di ASET S.p.A. almeno una volta al mese, provvedendo alla redazione di verbali che dovranno essere resi noti agli Organi Statutari della Società (Presidente del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, RPCT).

Annualmente l'ODV deve altresì rendere edotto con apposita relazione annuale il Consiglio di Amministrazione, in ordine alle attività eseguite ed la corretta gestione e mantenimento del MOG.231 aziendale

6) Ulteriori Informazioni

La presente procedura viene espletata nell'ambito delle procedure semplificate e secondo le indicazioni operative fornite dalle Linee guida A.N.A.C. n. 4.

L'ASET S.p.A. ai sensi del D. Lgs. 231/2001, è dotata di "Modello" idoneo a prevenire reati e di un "Codice Etico", entrambi resi disponibili sul sito del committente www.asetservizi.it, a cui debbono attenersi tutti i soggetti che collaborano con la Società.



Con la sottoscrizione del contratto il Professionista incaricato è impegnato al rispetto del "Modello" e del "Codice Etico" dell'ASET S.p.A. ed ai principi in esso contenuti.

La violazione delle predette prescrizioni costituirà inadempimento e determinerà l'automatica risoluzione dell'incarico.

7) Tutela della privacy

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 il professionista è informato che i suoi dati personale verranno comunicati e trattati anche da terzi intendendo con ciò tutti gli enti, istituzioni, professionisti che sono titolati per legge o regolamento alla necessaria conoscenza e/gestione dei medesimi.

1. Le Parti si danno reciprocamente atto di aver reso disponibile l'informativa relativa ai dati trattati. La durata del trattamento è strettamente connessa all'oggetto contrattuale; i dati saranno trattati secondo le finalità proprie del contratto, funzionalmente allo svolgimento dell'oggetto contrattuale ed agli obblighi di legge.

2. Entrambe le Parti si impegnano a comunicare, all'atto di sottoscrizione del presente contratto, gli estremi del Data Protection Officer (DPO) o del Referente Privacy aziendale se designati.

3. Qualora ciascuna parte venga a conoscenza dei dati personali di cui sia titolare l'altra, conferma l'adozione ed il rispetto delle normative vigenti in materia di privacy con particolare riferimento alle prescrizioni di cui al General Data Protection Regulation.

4. Il Committente è l'unico Titolare del trattamento dei dati personali gestiti dal Prestatore, che viene nominato, con la firma del presente incarico, responsabile esterno del trattamento ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

5. In particolare, il Prestatore, anche per tramite del proprio personale, dovrà:

- trattare i dati personali conosciuti anche indirettamente e/o incidentalmente in virtù dell'esecuzione degli obblighi scaturenti dal contratto in modo lecito e secondo correttezza, nell'ambito di operatività consentito dal Titolare, potendo effettuare le operazioni funzionali alla realizzazione e gestione delle attività individuate nel contratto in essere, senza eseguire, quindi, trattamenti ulteriori a quelli esclusivamente necessari per il rispetto delle attività dovute;

- Per quanto di propria competenza, Il Prestatore si impegna a trattare i dati personali mettendo in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza del trattamento.

6. Il Prestatore dà atto di aver adottato un piano di data retention che garantisca la cancellazione dei dati acquisiti in esecuzione delle attività oggetto del presente contratto.

7. Qualora prima dello scioglimento o della cessazione per qualsiasi causa del presente contratto, si renda necessario riacquisire da parte del Committente dati personali rilasciati al Prestatore o da questi direttamente acquisiti in occasione dello svolgimento delle attività, il Prestatore si impegna a garantire la comunicazione dei dati senza che il Committente subisca alcun onere ulteriore rispetto a quanto contrattualmente previsto.

8. Salvo diversamente previsto dal presente contratto, il Prestatore garantisce che tutti i dati personali di cui è titolare il Committente sono allocati su data center situati all'interno del territorio italiano ovvero dello Spazio Economico Europeo e che non si verificheranno trasferimenti all'estero dei suddetti, per tale intendendosi il trasferimento verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo.

9. È fatto espresso divieto al Prestatore di avvalersi di propri subfornitori.

Fano, **30 GEN. 2020**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Avv. Paolo Reginelli