



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA ESTERNA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI

ALLE MANSIONI DI “ADDETTO AL SERVIZIO DI

ACCERTAMENTO E VERIFICA IMPIANTI TERMICI”

(LIVELLO 3B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI)

PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO



ASET
Azienda Servizi sul Territorio

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA ESTERNA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALLE MANSIONI DI
“ADDETTO AL SERVIZIO DI ACCERTAMENTO E VERIFICA IMPIANTI TERMICI”
(LIVELLO 3/B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
AI SENSI DELL'ART. 19 D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 E DELL'ART. 11 DEL
C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI

ASET S.p.A. di seguito denominata “Società”, avente sede legale in Fano (PU), Via E. Mattei 17 (cap 61032) tel. 072183391, e-mail: aset@asetservizi.it, pec: info@cert.asetservizi.it; sito web: www.asetservizi.it, come disposto con delibera n. 50 del Consiglio di Amministrazione del 12.06.2017, indice l'espletamento di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei per assunzioni a termine per il profilo di “*Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici*” (liv. 3/B del C.C.N.L. dei servizi ambientali) da impiegare presso il Servizio Ufficio Impianti Termici della Società - Area Patrimonio, Logistica, Mobilità e Servizi Energetici.

L'assunzione a termine è prevista con orario di lavoro full time settimanale, ma potrà intervenire, qualora disposto dall'organizzazione dell'azienda, anche con orario di lavoro settimanale part time.

Il ruolo ed i compiti del profilo professionale ricercato consisteranno, principalmente, nelle seguenti attività a diretto contatto con il pubblico:

- Attività di accertamento dei rapporti controllo di efficienza energetica degli impianti termici di cui all'art.7 della L.R. 19/2015 e correlata gestione dei rapporti con i manutentori e responsabili dell'impianto;
- Creazione e conduzione del database informatico dei dati anagrafici dei responsabili di impianto, dei manutentori e dei dati tecnici degli impianti attraverso l'utilizzo dello specifico SW-gestionale, anche al fine di creare e gestire il catasto unico degli impianti termici;
- Gestione attività di vendita e consegna dei Segni identificativi;

1) DISCIPLINA E SEDI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato oltre che dalle norme legislative vigenti:

- dallo Statuto e dal Regolamento del personale della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell'azienda;
- dai Modelli Organizzativi e Gestionali Aziendali adottati dalla società in materia di sicurezza sul lavoro ex D.Lgs 81/08 ed in materia di anticorruzione e responsabilità amministrativa ex D. lgs 231/2001;
- dal CCNL Servizi Ambientali
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative disposte dalla società

In caso di assunzione l'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico sarà riferito al liv. 3 B secondo quanto stabilito dal vigente CCNL – Servizi Ambientali, con l'attribuzione delle mansioni di “*Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici*” - qualifica Impiegato d'ordine e l'espletamento dei compiti disposti dall'organizzazione aziendale.

La selezione pubblica viene bandita nel rispetto delle norme statutarie e aziendali come disciplinate nel presente avviso la cui integrale ed incondizionata accettazione, è obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte di ogni candidato, come espressamente specificato nella istanza di ammissione.

La sede di lavoro del personale assunto sarà quella dell'ufficio impianti termici della società in Fano; secondo le indicazioni fornite dalla società, alcune giornate lavorative potranno essere parzialmente effettuate presso gli uffici aperti al pubblico di prossima organizzazione presso i comuni di Senigallia e Jesi.

2) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente Bando, dei seguenti requisiti di ordine generale e speciale:

1. essere cittadino di un paese membro dell'Unione Europea o in regola con il permesso di soggiorno;



2. nel caso di cittadini dell'U.E. non italiani, ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (*per i candidati di sesso maschile*);
5. possedere l'idoneità psicofisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire. La società sottoporrà a visita medica di controllo eseguita dal proprio medico del lavoro i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, al fine di accertarne l'idoneità psico-fisica alla mansione di *Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici*", nel rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro. In caso di mancanza di idoneità lavorativa per il profilo non si procederà con l'assunzione ed interverrà la decadenza immediata dalla graduatoria di idonei;
6. non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
7. formazione tecnica e professionale di base, almeno equivalente a quella prevista dalle lettere a) e b) di cui all'art. 4, comma 1, D.M. n. 37/2008, relativa alla tipologia di impianto da ispezionare ossia essere in possesso;
 - A1) diploma di laurea in materia tecnica specifica (Ingegneria ad indirizzo meccanico o energetico , o equivalente) conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta;
(o in alternativa)
 - A2) diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo (Istituto tecnico –professionale) con specializzazione relativa al settore delle attività riguardanti la tipologia di impianti oggetti di accertamento, presso un istituto statale o legalmente riconosciuto, seguiti da un periodo di inserimento, di almeno due anni continuativi, alle dirette dipendenze di una impresa del settore.
8. conoscenza della legislazione delle norme relative agli impianti termici;
9. ottima conoscenza informatica - pacchetto MS Office;
10. possesso patente di guida cat. B;

3) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, presso l'ufficio protocollo di Aset Spa, siti in Fano (PU) Via E. Mattei n. 17, in busta chiusa, unitamente ai documenti obbligatori richiesti, entro e non oltre il termine perentorio delle ore **12,00** del giorno **Giovedì 20.07.2017**.

La domanda di ammissione e documenti allegati, dovranno essere inviati, in busta chiusa, con raccomandata A.R. per mezzo del servizio postale, ovvero, tramite recapito attraverso Agenzia autorizzata, presso la sede di Aset Spa sita in Via Mattei 17 - 61032 Fano (PU).

E' possibile anche la consegna a mano, della domanda da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*).

A tal fine farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore. Il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è, quindi, ad esclusivo rischio del mittente.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, firmata (senza necessità di autentica) dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente il fac-simile (doc sub A) allegato al presente avviso.

Le domande di ammissione, dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:



- Fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia del codice fiscale
- Curriculum vitae e professionale debitamente sottoscritto, redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dovrà essere completo di ogni riferimento utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà essere specificata la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa anche al fine di esplicitare i requisiti di cui al suddetti punti 7 e 8 dell'art 2 dei requisiti di partecipazione.

Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge.

Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro.

La busta chiusa contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: "*Domanda per l'ammissione alla selezione esterna per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di – Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici - presso la società Aset Spa*". Resta ferma ed impregiudicata in qualsiasi momento la possibilità della società di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di annullare il procedimento di selezione, dandone avviso con semplice comunicazione nella sezione del proprio sito internet aziendale ove sarà pubblicato il presente avviso;

4) CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e del c.v., lo svolgimento delle prove ed ogni questione attinente alla selezione medesima.

L'ammissione alla selezione avverrà attraverso il preliminare esame dei C.v. dei candidati in possesso dei requisiti minimi di partecipazione come segue:

a) ESAME DEL CURRICULUM VITAE e attribuzione dei punteggi per l'individuazione dei candidati ammessi:

- 10 punti ogni anno di attività di lavoro con contatto diretto al pubblico per l'esecuzione di attività di manutenzione impianti e compilazione di R.C.E.E. (*sino ad un massimo di 50 punti attribuibili*) - (*da indicare e dettagliare in C.v.*);
- 10 punti ogni anno di attività di lavoro con contatto diretto al pubblico per l'esecuzione di attività di ispezione impianti e verifica e controllo di R.C.E.E. (*sino ad un massimo di 50 punti attribuibili*) - (*da indicare e dettagliare in C.v.*);

La Commissione valuterà i curricula pervenuti in possesso dei requisiti minimi per la partecipazione e procederà, quindi, sulla base dei punteggi sopra indicati, ad individuare i migliori 20 (venti) curricula che saranno ammessi alla selezione.

b) PROVE DI SELEZIONE: verterà in una prova scritta a contenuto teorico ed una seconda prova orale consistente in un colloquio tecnico attitudinale con somministrazione di domande aperte finalizzato a valutare le competenze tecniche del candidato sul profilo ricercato e la sua complessiva attitudine al ruolo.

Materie di esame:

- normativa di cui alla L.R. N. 19/2015 ed in particolare ;

1. conoscenza della legislazione e delle norme relative agli impianti sui quali dovrà effettuare gli accertamenti e una pratica sufficiente di interventi manutentivi su detti impianti;
2. competenza richiesta per la verifica dei rapporti di controllo di efficienza energetica in tutti i suoi contenuti.

La commissione attribuirà in esito alle prove d'esame i seguenti punteggi:

punti 50/100 – su prova scritta

punti 50/100 – su prova / colloquio orale

Per la valutazione di dette caratteristiche la Commissione potrà avvalersi di consulenti esterni specializzati. Alla Commissione Giudicatrice compete la formulazione e la valutazione delle prove eseguite dai candidati, la formulazione dei giudizi finali ed ogni altro adempimento di selezione utile alla redazione della graduatoria di idonei.

Saranno ammessi nella graduatoria finale i candidati che avranno conseguito quale sommatoria dei punteggi di entrambe le prove almeno un punteggio complessivo di 60 punti sui 100 disponibili.

5) DATA E LUOGO E SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento della prova d'esame saranno comunicate esclusivamente con apposita comunicazione sul sito aziendale (si veda art.9), pertanto non saranno effettuate comunicazioni individuali. Le suddette pubblicazioni sul sito internet della società sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle selezioni di cui trattasi.

Con le sopra indicate modalità di convocazione saranno fornite le seguenti informazioni relative a :
convocazione degli ammessi alla prima prova scritta con preavviso di almeno 15 gg;
convocazione alla seconda prova con preavviso di almeno 20gg;

I candidati che si presenteranno alla prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti.

6) COMMISSIONE ESAMINATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Amministrativo nell'osservanza delle disposizioni di Statuto e di legge.

L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione della prova, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione che ne rimetterà gli esiti per i relativi adempimenti di ratifica al Direttore Amministrativo.

La convocazione e l'esito delle prove d'esame e l'eventuale ammissione in graduatoria di idonei verrà comunicato ai candidati esclusivamente sull'apposita sezione on-line del sito aziendale.

I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei alle mansioni di "*Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici*" secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione.

La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge. La graduatoria potrà essere utilizzata solo per assunzioni a termine. La graduatoria avrà validità di tre anni dalla sua approvazione, salvo eventuali proroghe che potranno essere disposte prima della scadenza.

I vincitori dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

In caso di proposta di assunzione a termine, la mancata accettazione da parte del candidato entro i termini indicati dalla società, farà perdere il posto conseguito, con decadimento dei diritti ivi derivanti.

8) TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del testo unico sulla privacy (D. Lgs n. 196/03) si informa che:

- la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici;
- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- il titolare dei dati è Aset Spa.



9) PUBBLICITA' DELL'AVVISO E INFORMAZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato:

- in forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (Allegato A) in formato scaricabile nel sito internet della società www.asetservizi.it sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del personale;
- trasmesso a tutti i comuni soci per la diffusione nei rispettivi siti on line;
- il presente avviso di selezione sostituisce e modifica quello precedentemente pubblicato in data 29.12.2016 da ASET Holding SPA il cui procedimento è stato annullato a seguito dell'incorporazione della società in ASET Spa (*società incorporante*) con effetto 31.03.2017.

Il Responsabile della procedura è il Direttore Amministrativo – dott. F.M. Spaccazocchi.

Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'ufficio gestione risorse umane tel. 0721.83391 – Riferimenti : dott.ssa Morena Vichi e/o Rag. Giulia Conti.

Fano, 19.06.2017

ASET SPA
Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco M. Spaccazocchi)



ALLA COMMISSIONE
GIUDICATRICE
ASET SPA
SEDE

OGGETTO: **Domanda di partecipazione alla selezione esterna per “Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici” - avviso del 19.06.2017**

Il/La sottoscritto/a _____
Cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)

nato/a a _____ il _____,
città e provincia data

Codice Fiscale _____ (*allegare fotocopia*)

residente a _____ in _____
città - c.a.p. e provincia Via, Viale, Piazza ecc.

Tel. _____; Cell. _____; e-mail _____;

CHIEDE

di partecipare alla selezione esterna, indetta con delibera n.50 del 12.06.2017 per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di “**Addetto al servizio di accertamento e verifica impianti termici**” (**LIVELLO 3B DEL C.C.N.L. dei Servizi Ambientali**) e di accettare senza riserve tutte le norme e clausole della presente selezione.

Con la presente domanda, sotto la mia responsabilità e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.:

DICHIARA

- che le proprie generalità anagrafiche sono quelle sopra indicate;
- di essere consapevole delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione e relativo C.V. allegato;
- di essere cittadino italiano, ovvero, di avere la cittadinanza di uno Stato dell’Unione Europea : _____ (indicare lo Stato) ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di possedere una adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana;
- di essere (stato civile) _____;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, ovvero, di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi _____;
- di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- di essere in regola con gli obblighi militari; con la seguente posizione _____;

