



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI,  
PER LA COPERTURA DI 02 (DUE) POSTI DI “ISPETTORE AMBIENTALE” - LIV. 5b  
CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI PER INTEGRAZIONE DELLA DOTAZIONE  
ORGANICA DELL’AREA SERVIZI AMBIENTALI (ASA) - CON RAPPORTO DI  
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI  
IDONEI**

**Art. 1 – Posti a concorso**

In esecuzione del Provvedimento Direzionale n. 176 del 04 Ottobre 2019 ASET S.p.A, società ad integrale capitale pubblico indice, Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. **02 (due)** posti di “*Ispettore Ambientale*” liv 5b CCNL dei Servizi Ambientali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e correlata formazione di graduatoria di idonei alle suddette mansioni. La società potrà attingere dalla graduatoria di merito risultante, oltre che per assunzioni a tempo indeterminato, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a termine necessarie a far fronte alle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo, nel rispetto del C.C.N.L. e della legge in materia. I posti da ricoprire sono previsti nella Dotazione Organica (D.O.) approvata, ai sensi dell’art. 12 lett. m) dello Statuto, dall’assemblea dei soci in data 21.12.2018.

Si specifica che la copertura dei posti messi a concorso a tempo indeterminato è subordinata alla conferma dell’affidamento del Servizio Ispettivo da parte dei Comuni Soci pertanto, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà preceduto, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i. da uno o più periodi regolati con contratto a termine e, solo ad avvenuta conferma da parte dei Comuni affidanti del servizio, gli stessi potranno essere oggetto di possibile trasformazione, senza soluzione di continuità, in contratto a tempo indeterminato. Per tutto il tempo di validità e vigenza della graduatoria finale d’idonei per il profilo professionale ricercato è sempre possibile, da parte della società, l’utilizzo della stessa, secondo quanto previsto dall’art. 2 c. 2 lett a) del Regolamento per il reclutamento del personale adottato ai sensi dell’art. 19 del D. lgs n. 175/2016 e s.m.i. anche per gli effetti del superamento del limite del numero dei posti a concorso e di quanto disposto, qualora applicabile, all’art. 35 c.3 e bis del D. lgs n. 165/01.

**Art. 2 - Disciplina del rapporto di lavoro**

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile e dalle norme vigenti in materia anche:

- dallo Statuto aziendale;





- dal Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell'azienda;
- dai Modelli organizzativi e/o di gestione adottati dalla società ai sensi del D.Lgs n. 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. lgs 190/2012 e s.m.i. in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nonché, ai sensi del D.lgs n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa;
- dal CCNL per i dipendenti delle imprese dei Servizi Ambientali - Utilitalia;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative emesse dalla società;

Aset garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso. In caso di assunzione l'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico applicato è liv. 5b come stabilito dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali della qualifica di *Impiegato* e l'assegnazione delle mansioni di *"Ispettore Ambientale"* disposte dall'organizzazione aziendale. L'attività lavorativa sarà svolta presso tutti i Comuni Soci affidatari dei Servizi di Igiene ambientale le cui amministrazioni hanno attivato o attiveranno il servizio di vigilanza e controllo ambientale. La presente selezione viene bandita ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale approvato dalla società ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 175/2016 e s.m.i., dello Statuto aziendale e del presente avviso pubblico, pertanto, l'integrale ed incondizionata accettazione di quanto in essi contenuto è condizione obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte dei/le candidati/e, come espressamente specificato nella domanda di ammissione.

### **Art. 3 – Descrizione profilo professionale ricercato**

Oltre i requisiti generali e specifici per l'ammissione previsti al successivo art. 4, il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti capacità di base: propensione al lavoro in team, spiccate capacità organizzative e di gestione dello stress, attitudine a lavorare per obiettivi, precisione, ordine e metodo nel lavoro e buone doti comunicative. Il profilo svolge compiti di verifica e controllo del rispetto delle disposizioni di smaltimento dei rifiuti, igiene del suolo e tutela ambientale in materia a supporto del servizio tecnico d'igiene ambientale.

In particolare il profilo ricercato deve saper svolgere le seguenti attività:

- Verifica e controllo mediante sopralluoghi sul territorio o presso le utenze delle corrette modalità di conferimento dei rifiuti;





- Attività di promozione, prevenzione ed informazione sulle modalità per il corretto conferimento dei rifiuti;
- Visione e controllo delle immagini da video sorveglianza ambientale;
- Accertamento delle violazioni del regolamento comunale della gestione dei rifiuti e del compostaggio domestico e dell'ambito della materia ambientale in genere con conseguente redazione, gestione e trasmissione di apposito verbale alla Polizia locale competente;
- Informazione della violazione all'utenza.

Il personale aziendale adibito a tale servizio è munito di apposito tesserino di riconoscimento e di idonea divisa. Dovrà avere buona conoscenza e grande dimestichezza con l'utilizzo dei programmi Office. Il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa completano il profilo ricercato. Il/La candidato/a ideale, svolge attività amministrative sotto le direttive dell'Ufficio Tecnico con possibilità anche di intervento in autonomia sulle singole attività nell'ambito del cui servizio aziendale sarà chiamato a prestare la propria attività e dovrà, pertanto, collaborare per il rispetto di tutti gli adempimenti ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio. Si adopera altresì in attività esecutive che comportano il confronto con tutti i dipendenti aziendali per la corretta gestione delle pratiche amministrative relative al servizio di igiene ambientale. Le prestazioni lavorative, saranno di norma articolate su turni di servizio settimanali, dal Lunedì alla Domenica con un orario di 38hh settimanali e con indicazione di giorno di riposo settimanale. L'orario giornaliero è assegnato in base ai turni ed alle necessità organizzative aziendali con possibilità altresì di servizi notturni.

#### **Art. 4 - Requisiti Generali e Specifici per l'Ammissione.**

I requisiti minimi essenziali richiesti, pena la non ammissione alla selezione, ovvero, la decadenza dalla posizione in graduatoria di merito sono i seguenti:

- A) possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- B) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato politico attivo;
- C) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- D) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto/revocato/licenziato da un pubblico impiego per qualsiasi altro motivo;





E) avere idoneità psico-fisica allo svolgimento, compreso per l'esecuzione di lavoro notturno, delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire;

F) possesso di **diploma di scuola secondaria di secondo grado** (scuola superiore) o titoli di studio identificati per legge equiparati o equipollenti a quelli indicati. *I titoli di studio richiesti, sono soggetti alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionale, comunitario ed extracomunitario. Ogni candidato in possesso di un titolo equipollente, pena esclusione, è tenuto a certificare con apposita attestazione rilasciata dall'istituto scolastico/universitario o autocertificare ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 il riferimento normativo di equipollenza del proprio titolo di studio rispetto a quelli richiesti del presente avviso. Nel caso di candidati appartenenti a Stati Membri della UE diversi dall'Italia, occorrerà indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stato riconosciuto l'idoneità del titolo di studio conseguito all'estero;*

G) essere in possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;

H) buona conoscenza del sistema operativo Windows e delle applicazioni MS Office;

La società sottoporrà a visita medica di controllo preventiva eseguita dal medico del lavoro aziendale il/la vincitore/riche della selezione in base alla normativa vigente, al fine di accertarne la piena idoneità alle mansioni di "Ispettore Ambientale", nel rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro. Sarà richiesto il possesso delle coperture vaccinali previste per il profilo ovvero la disponibilità ad effettuarle prima dell'assunzione in servizio. In caso di mancanza di idoneità lavorativa per il profilo non si procederà con l'assunzione ed interverrà la decadenza immediata dalla graduatoria di idonei. I requisiti di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, pena la non ammissione, e dovranno altresì continuare a sussistere per tutta la durata della graduatoria fino al momento in cui verrà emessa l'eventuale proposta di assunzione in servizio, pena l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro e la cancellazione dalla graduatoria di idonei.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso nonché di quelle vigenti in azienda in termini di Statuto, Regolamento per il reclutamento del personale e del Codice Etico aziendale, tutti documenti consultabili e estraibili dal sito aziendale.

#### **Art. 5 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione al concorso, datata e sottoscritta dal candidato, deve pervenire al **Servizio Risorse umane** – di **ASET Spa** – Sede legale– Via L. Einaudi n. 1 - 61032 - Fano (PU), unitamente ai documenti obbligatori richiesti, **perentoriamente entro e non oltre le ore 12,00 del giorno Venerdì**







- Fotocopia di documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale (redatto in formato UE o compatibile) **datato e firmato**;
- Eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio o autocertificazione come previsto dall'art. 4 lett. F) dell'avviso;
- Eventuale elenco, in carta semplice, e relativi documenti dei titoli presentati per l'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 7.1 del Bando;

La mancata e/o l'errata produzione anche di uno solo degli allegati richiesti, comporta la non ammissione alla selezione. Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione del concorso, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge in materia di falsa o non veritiera autocertificazione di dati notizie ed informazioni.

Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro. La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata, su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: *“Domanda per l'ammissione alla selezione pubblica per la copertura di 2 posti e formazione di relativa graduatoria di idonei alle mansioni di – “Ispettore Ambientale”.*

L'omessa apposizione della predetta indicazione sulla busta, comporta l'esclusione dalla selezione. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

I candidati diversamente abili devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

#### **Art. 06 – Materie delle Prove di Esame e prova di preselezione**

Gli esami di selezione consisteranno in una prima prova scritta e, in caso di esito positivo con superamento della stessa, in una seconda prova consistente in un colloquio orale finale con verifica altresì con prova teorico/pratica della conoscenza del sistema Windows e degli applicativi del pacchetto



MS - Office . Per il perseguimento di obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, qualora pervengano oltre 40 (quaranta) istanze valide ai fini della partecipazione, Aset può subordinare l'ammissione alle prove concorsuali, al superamento di una prova di preselezione, effettuata con l'ausilio di sistemi automatizzati.

La prova di preselezione non costituisce prova d'esame ed il relativo punteggio, pertanto, non concorre alla formazione del voto finale di merito, ma esclusivamente a stabilire l'ammissione o meno alla partecipazione al concorso al fine di contenere il numero dei candidati.

La prova di preselezione consiste, di norma, nella somministrazione di domande a risposta chiusa con più alternative di risposta (tra le quali una sola esatta) con quiz di logica e ragionamento e/o domande di cultura generale, ovvero, tests psico-tecnico-attitudinali, volti a verificare la precisione, l'attenzione, la velocità di reazione, la capacità di ragionamento e di comprensione di istruzioni e procedure complesse. La prova pre-selettiva sarà effettuata solo nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione siano pari o superiori a 40 (quaranta).

Saranno quindi pre-selezionati e quindi ammessi a sostenere la prima prova scritta un numero massimo di aspiranti pari ai primi 30 (trenta) candidati/e oltre agli *ex aequo* del 30°.

Entrambe le prove d'esame (scritta e orale) verteranno sulle seguenti materie:

- Norme in materia di rifiuti (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii – Testo Unico Ambientale e relativi decreti attuativi), nel particolare la parte IV;
- Norme in materia di illeciti amministrativi, in particolare la L. 689/81 e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Reati in materia ambientale;
- Regolamento comunale sulla gestione dei rifiuti e del compostaggio domestico dei Comuni serviti da Aset;
- Nozioni sull'utilizzo del sistema operativo Windows e utilizzo dei fogli di calcolo, dei programmi di videoscrittura e calcolo (Microsoft Office Word e Excel) e sull'utilizzo delle apparecchiature informatiche più diffuse,
- Modalità e gestione della comunicazione all'utenza e gestione dei conflitti con la stessa in fase di contestazione delle infrazioni;





## Art 7 – Attribuzione punteggi Titoli e Prove d'Esame

La Commissione Esaminatrice, a cui compete l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria finale, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

### 7.1 Valutazione Titoli :

Per la valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice attribuirà un punteggio complessivo non superiore a 10 punti ripartito secondo i seguenti criteri:

- A) **4 punti** per aver prestato servizio per almeno un anno presso le Polizie Locali o come Ispettore Ambientale negli ultimi 3 (tre) anni antecedente la data del presente avviso, da documentarsi con specifica attestazione di servizio da rilasciarsi a cura del datore di lavoro oppure resa con autocertificazione ex DPR 445/00);
- B) **4 punti** per il possesso di una diploma di Laurea Magistrale corso quinquennale;
- C) **2 punti** per aver prestato servizio in un organo di vigilanza ambientale diversi da quelli della lettera A (*ad esempio come guardie ecologiche, ambientali ecc..*) anche volontaria per almeno due anni, da documentarsi con specifica attestazione di servizio da rilasciarsi dall'Ente pubblico territoriale competente (*Comune, Provincia, Regione, ecc.*) ovvero resa con autocertificazione ex DPR 445/00).

Per la valutazione dei titoli, il/ la candidato/a dovrà presentare, come indicato all'art. 5 dell'avviso uno specifico elenco, in carta semplice, con allegati i documenti utili per l'attribuzione dei suddetti punteggi. L'attribuzione dei punteggi assegnati dalla Commissione per i titoli saranno comunicati ai candidati ammessi alla prova orale, prima dell'avvio del colloquio d'esame.

### 7.2 Valutazione Prove d'esame:

I punti per le prove d'esame come successivamente meglio descritto agli art. 8 e 9 sono così ripartiti:

- A) **50 punti** per prova scritta;
- B) **40 punti** per prova colloquio orale.

## Art. 8 - Descrizione prova scritta

I candidati ammessi a partecipare alla selezione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice per sostenere la prima prova scritta che consisterà nella redazione di un elaborato a contenuto teorico-pratico da redigersi e svilupparsi a seguito di somministrazione di specifiche domande a risposta aperta riguardante gli argomenti e le materie di esame.

La prova si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio nella medesima pari o superiore a **30/50** (trenta/cinquantonesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati







rinunciatori che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno in orario alla convocazione della Commissione.

#### **Art. 9 - Descrizione prova orale**

Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di professionalità e di conoscenze tecniche necessarie alla svolgimento delle mansioni di “*Ispettore Ambientale*” e consisterà nella somministrazione di domande sulle materie d’esame. Nel corso del colloquio verrà altresì valutata l’attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste, con particolare riferimento alle attitudini del medesimo alle relazioni con l’utenza ed il pubblico, unitamente all’accertamento di conoscenza dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Ogni colloquio individuale d’esame durerà indicativamente 30 minuti. La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a **25/40** (venticinque/quarantesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatori che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presentino alle convocazioni.

#### **Art. 10 - Valutazione delle prove d’esame e punteggio minimo per l’ammissione alla prova orale e per l’inserimento in graduatoria**

Il punteggio massimo disponibile è di 50/50 (*cinquanta/cinquantissimi*) per la prova di esame scritta e 40/40 (*quaranta/quarantesimi*) per la prova di esame orale. Il punteggio finale ai fini dell’ammissione nella graduatoria di merito è determinato sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. In considerazione che saranno ammessi alla prova orale i concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 30/50esimi e che la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 25/40esimi ai fini dell’ammissione nella graduatoria di idonei occorre aver conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 55/90. Al punteggio finale ottenuto nelle prove di selezione la Commissione procederà, al fine della redazione della graduatoria finale di merito, a sommare il punteggio attribuito per titoli secondo quanto previsto all’art. 7.1

#### **Art. 11 - Data e luogo di svolgimento delle prove d’esame**

Il Calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse, saranno comunicate ai candidati con almeno 15 (quindici) giorni di preavviso, esclusivamente tramite pubblicazione nel sito aziendale [www.asetservizi.it](http://www.asetservizi.it) – Amministrazione trasparente - Bandi e concorsi del personale – Anno 2019. I candidati che si presenteranno alle prove d’esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, nel luogo ed all’ora convenuta per la convocazione d’esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti





esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti, ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure di prove di concorso.

#### **Art. 12 - Commissione Esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione**

La Commissione Esaminatrice è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione dal Direttore Amministrativo, nel rispetto ed osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto e dell'art. 2 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione. I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione. La graduatoria finale è approvata dal Direttore Amministrativo che, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale espletato, ne disporrà la pubblicazione sul sito aziendale [www.asetservizi.it](http://www.asetservizi.it) Sez. Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi del personale – Anno 2019, nonché all'albo pretorio del Comune di Fano. La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge. La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a termine. La graduatoria avrà validità di 36 (trentasei) mesi con decorrenza dalla data di approvazione, la stessa potrà essere oggetto di proroga da assumere con motivato provvedimento aziendale, prima della scadenza. Il vincitore dovrà prendere servizio, pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione. In caso di rifiuto alla chiamata di Aset per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile prevedere la temporanea sospensione della posizione raggiunta in graduatoria, fermo lo scorrimento della stessa, solo per il seguente elenco di cause da documentarsi a cura del candidato: - congedo matrimoniale, interdizione anticipata per maternità obbligatoria, malattia, ricovero, infortunio, elezioni ed incarichi elettorali. Qualunque altro impedimento non previsto nel sopra indicato elenco o da disposizioni di legge, comporterà la definitiva cancellazione dalla graduatoria, con perdita di ogni diritto ivi derivante. L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta da un'assunzione a termine, conformemente alle disposizioni di legge in materia e, quindi, con previsione di trasformazione del contratto senza soluzione di continuità a tempo indeterminato. Sono sempre ammessi i casi di utilizzo della graduatoria finale di cui all'art. 2 c. 2 lett a) del Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne, con mantenimento pertanto della graduatoria aperta per tutto il periodo di validità della stessa.





### **Art. 13 - Utilizzo specifico della graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato**

La graduatoria di idonei sarà utilizzata dalla società anche per proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (*assenze di personale in ruolo con diritto alla conservazione del posto - aspettative, congedi parentali, malattie, congedi e piani per ferie, permessi ecc.*) e/o anche per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale per profili analoghi. In caso di proposta di assunzione a termine, la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito per eventuali successive proposte a termine che potranno essere riproposte al candidato in caso di nuove ed ulteriori necessità aziendali.

### **Art. 14 - Tutela della privacy**

Ai fini del Regolamento UE 679/2016 si informa che:

la raccolta dei dati personali forniti dai candidati ha, come sola finalità, quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici; il trattamento dei dati personali non prevede la loro diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge oltre che ai fini della pubblicazione fasi di selezione ammissione/convocazione e di redazione della graduatoria finale : il titolare dei dati è Aset Spa; il responsabile del trattamento è F.M. Spaccazocchi.

### **Art. 15 - Pubblicità dell'avviso di Selezione**

Il presente avviso è pubblicato ai sensi dell'art. 2 c. 4 del Regolamento per il reclutamento del personale:

- In forma integrale all'Albo pretorio del Comune di Fano;
- In estratto presso un quotidiano a diffusione regionale;
- In estratto presso un quotidiano a diffusione locale;
- In forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato a) in formato scaricabile nel sito internet della società [www.asetservizi.it](http://www.asetservizi.it) - sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e concorsi del personale – Anno 2019;
- Trasmesso in forma integrale a tutti i comuni Soci – ASET.

### **Art. 16 – Norme Transitorie e disposizioni finali**

Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:

- prorogare il termine della scadenza del concorso, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;
- procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione Esaminatrice ed alla successiva validazione della graduatoria finale;





- procedere o meno all'assunzione, senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione;

Le eventuali determinazioni a riguardo saranno assunte con Provvedimento del Direttore Amministrativo e rese pubbliche dandone avviso nella sezione del sito internet aziendale ove sarà pubblicato in formato integrale il presente avviso. Il Responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo – dott. F.M. Spaccazocchi. Informazioni sul presente avviso pubblico potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'Ufficio Gestione ed Amministrazione Risorse Umane - tel. 0721.83391.

Fano li 04 Ottobre 2019

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. F.M. Spaccazocchi)

