



**AVVISO DI SELEZIONE, PER LA COPERTURA DEL POSTO DI “RESPONSABILE  
VERDE E PUBBLICA ILLUMINAZIONE” – LIV. QUADRO CCNL GAS ACQUA  
RISERVATO A PERSONALE ASET SPA  
PER LA RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELL’AREA RETI E IMPIANTI**

**Art. 1 – Posto a concorso, riservato a personale interno ASET Spa**

In esecuzione del Provvedimento Direzionale n. 119 del 31 Gennaio 2019 **ASET S.p.A**, società ad integrale capitale pubblico, indice concorso esclusivamente riservato al personale ASET, per prova scritta e colloquio, per la copertura di n. **01 (uno)** posto di **“RESPONSABILE VERDE E PUBBLICA ILLUMINAZIONE”** liv Quadro CCNL Gas Acqua, da assegnare all’Area Reti e Impianti (ARI) - Servizio Verde e Pubblica Illuminazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – full time.

Il posto da ricoprire è previsto nella Dotazione Organica (D.O.) approvata, ai sensi dell’art. 12 lett. m) dello Statuto, dall’assemblea dei soci in data 21.12.2018.

La selezione interna è indetta ai sensi dell’art. 5 del Regolamento per il reclutamento e le riqualificazioni, nell’ambito del processo di ottimizzazione e riorganizzazione dell’Area Reti e Impianti disposto a seguito dell’affidamento, da parte del Comune di Fano, del servizio di manutenzione e gestione del Verde pubblico, avente l’obiettivo di procedere all’aggregazione e conseguente costituzione di un unico servizio tecnico di riferimento atto al coordinamento ed alla gestione delle unità operative del Verde Pubblico e della Pubblica illuminazione;

**Art. 2 - Disciplina del rapporto di lavoro**

Ai sensi del D.Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia:

- dallo Statuto aziendale;
- dal Regolamento per il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell’azienda;
- dai Modelli organizzativi e/o di gestione adottati dalla società ai sensi del D.lgs. n. 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 190/2012 e s.m.i. in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nonché, ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa;
- dal CCNL per i dipendenti delle imprese Gas Acqua;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative emesse dalla società;





Aset garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, il ruolo in assegnazione di Responsabile si intende riferito ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso. Al/Alla vincitore/trice della selezione sarà riconosciuto la qualifica ed il liv. Quadro del vigente CCNL Gas Acqua con assegnazione del ruolo e mansioni di "Responsabile Verde e Pubblica illuminazione" disposte dall'organizzazione aziendale. L'attività lavorativa sarà svolta nell'ambito territoriale dei Comuni Soci affidatari del servizio di gestione e manutenzione verde pubblico e del servizio di Pubblica illuminazione per lo svolgimento di tutte le attività esercitate da ASET nell'ambito di detti servizi per i Comuni Soci con localizzazione dell'ufficio principale nelle sedi di Fano. La presente selezione viene bandita ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale approvato dalla società ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 175/2016 e s.m.i., dello Statuto aziendale e del presente avviso, pertanto, l'integrale ed incondizionata accettazione di quanto in essi contenuto, è condizione obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte dei/lle candidati/e, come espressamente specificato nella domanda di ammissione.

### **Art. 3 - Requisiti Generali e Specifici per l'Ammissione.**

I requisiti minimi essenziali richiesti di cui all'art.5 c.15 lett b ed all'art. 4 punto 3 del Regolamento, pena la non ammissione alla selezione, sono i seguenti:

- A) essere dipendente in servizio di ASET SPA con contratto di lavoro a tempo indeterminato con un anzianità di servizio di almeno 15 anni;
- B) essere in possesso di una diploma di Laurea Specialistica od equiparata in base la previgente ordinamento universitario con 5 (cinque) anni di esperienza quale impiegato amministrativo o tecnico nelle declaratorie liv. 6<sup>^</sup> - 7<sup>^</sup> -8<sup>^</sup> dei CCNL dei Servizi Ambientali o Gas Acqua **oppure** di essere in possesso di diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado con 8 (otto) anni di esperienza quale impiegato o tecnico nelle declaratorie liv. 6<sup>^</sup> - 7<sup>^</sup> -8<sup>^</sup> dei CCNL dei Servizi Ambientali o Gas Acqua;

### **Art. 4 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione al concorso, datata e sottoscritta dal candidato, deve pervenire al **Servizio Risorse umane** – di **ASET Spa** – Sede legale– Via E. Matte n. 17 - 61032 - Fano (PU), unitamente ai documenti obbligatori richiesti, **perentoriamente entro e non oltre le ore 12,00 del giorno Lunedì 18 del mese di Febbraio 2019**. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dal concorso.

La domanda ed i relativi allegati possono essere presentati esclusivamente:





- In busta chiusa, a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R., ovvero, tramite recapito attraverso *Agenzia autorizzata/corriere*, presso la sede Aset Spa - in Via E. Mattei 17-61032 Fano (PU);
- In busta chiusa, consegnata a mano da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo generale sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*);
- In formato pdf, tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato sottoscrittore della domanda, da trasmettere all'indirizzo aziendale PEC: [info@cert.asetservizi.it](mailto:info@cert.asetservizi.it). I documenti dovranno essere trasmessi in allegato alla PEC procedendo alla unione degli stessi in un unico documento pdf;

Non sono consentite altre modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione. Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine. Il termine per la presentazione delle domande e delle dichiarazioni sostitutive è perentorio, pertanto, le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche in caso di ritardo dipendente da fatti terzi o da forza maggiore, non saranno ritenute valide. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Il recapito del plico e l'invio della PEC nelle modalità ed entro i termini richiesti è ad esclusivo rischio del mittente. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, il fac-simile (doc sub A) allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- Fotocopia di documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale (redatto in formato UE o compatibile) **datato e firmato**;

La mancata e/o l'errata produzione anche di uno solo degli allegati richiesti, comporta la non ammissione alla selezione. Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione del concorso, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge in materia di falsa o non veritiera autocertificazione di dati notizie ed informazioni. Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà



con la cancellazione dalla graduatoria di merito e con la revoca dell'assegnazione del ruolo di "Responsabile verde e pubblica illuminazione" liv Quadro CCNL Gas Acqua.

La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata, su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: "Domanda per l'ammissione alla selezione riservata al personale ASET per – Responsabile Verde e Pubblica illuminazione - Aset Spa". L'omessa apposizione della predetta indicazione sulla busta, comporta l'esclusione dalla selezione.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 5 – Materie delle Prove di Esame**

Gli esami di selezione consisteranno in una prima prova scritta e, in caso di esito positivo con superamento della stessa, in una seconda prova consistente in un colloquio orale finale.

Entrambe le prove d'esame (scritta e orale) verteranno sulle seguenti materie:

- *normativa di riferimento in materia di sicurezza sul lavoro e antinfortunistica;*
- *normativa di riferimento in materia di appalti pubblici (Codice dei contratti pubblici);*
- *modalità di conduzione di organizzazioni complesse, con particolare riferimento alla realtà dei servizi di Illuminazione Pubblica e Verde Pubblica;*
- *processi di programmazione, organizzazione e gestione di servizi pubblici, con particolare riferimento alla realtà dei servizi di Illuminazione Pubblica e Verde Pubblica;*
- *organizzazione del lavoro e gestione del personale di aziende di servizi pubblici locali;*
- *conoscenza dei principali istituti contrattuali e di legge in materia di gestione del personale – CCNL dei servizi ambientali e CCNL Gas Acqua;*
- *conoscenza delle attività caratterizzanti la gestione del verde pubblico e del servizio di illuminazione pubblica;*

#### **Art 6 – Attribuzione punteggi prove d'Esame**

La Commissione Esaminatrice, a cui compete l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria finale, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

Valutazione Prove d'esame:

I punti per le prove d'esame come richiamato all'art. 7-8 sono così ripartiti:

- A) 50 punti per prova tecnico pratica;
- B) 50 punti per prova colloquio orale;





### **Art. 7 - Descrizione prova scritta**

I candidati ammessi a partecipare alla selezione saranno convocati dalla Commissione Esaminatrice per sostenere la prima prova scritta che consisterà nella redazione di un elaborato a contenuto teorico-pratico da redigersi e svilupparsi a seguito di somministrazione di specifiche domande a risposta aperta riguardante gli argomenti e le materie di esame. La prova si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio nella medesima pari o superiore a 30/50 (trenta/cinquantiesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno in orario alla convocazione della Commissione.

### **Art. 8 - Descrizione prova colloquio - orale**

Saranno ammessi a sostenere la seconda prova orale soli i concorrenti che abbiano conseguito nella prova tecnico-pratica una votazione di almeno 30/50 (trenta/cinquantiesimi). Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di professionalità e di conoscenze tecniche necessarie alla svolgimento delle mansioni di “*Responsabile Verde e Pubblica illuminazione - Aset Spa*” e consisterà nella somministrazione di domande sulle materie d’esame. Nel corso del colloquio verrà altresì valutata l’attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste, unitamente all’accertamento di conoscenza dell’uso delle attrezzature più diffuse. Ogni colloquio individuale d’esame durerà indicativamente 30 minuti. La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 30/50 (trenta/cinquantiesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presentino alle convocazioni.

### **Art. 9 - Valutazione delle prove d’esame e punteggio minimo per l’ammissione alla prova orale**

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova di esame è di 50/50 (cinquanta/cinquantiesimi). Il punteggio finale ai fini dell’ammissione nella graduatoria di merito è determinato sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. In considerazione che saranno ammessi alla seconda prova orale i concorrenti che abbiano conseguito nella prova tecnico-pratica una votazione di almeno 30/50esimi e che la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 30/50esimi ai fini dell’eventuale ammissione in graduatoria di idonei occorre aver conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100esimi con un punteggio minimo ottenuto in ogni prova (scritta e orale) di almeno 30/50.

### **Art. 10 - Data e luogo di svolgimento delle prove d’esame**

Il Calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse, saranno comunicate ai candidati con almeno 10 (dieci) giorni di preavviso, esclusivamente tramite pubblicazione nel sito



aziendale [www.asetservizi.it](http://www.asetservizi.it) – Amministrazione trasparente- Bandi e concorsi del personale – Anno 2019. I candidati che si presenteranno alle prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, nel luogo ed all'ora convenuta per la convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti, ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure di prove di concorso.

#### **Art. 11 - Commissione Esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione**

La Commissione Esaminatrice è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione dal Direttore Amministrativo, nel rispetto ed osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto e dell'art. 2 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione. I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione. La graduatoria finale è approvata dal Direttore Amministrativo che, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale espletato, ne disporrà la pubblicazione sul sito aziendale [www.asetservizi.it](http://www.asetservizi.it) Sez. Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi del personale – Anno 2019. La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito.

#### **Art. 12 - Tutela della privacy**

Ai fini del Regolamento UE 679/2016 si informa che:

la raccolta dei dati personali forniti dai candidati ha, come sola finalità, quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici; il trattamento dei dati personali non prevede la loro diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge oltre che ai fini della pubblicazione fasi di selezione ammissione/convocazione e di redazione della graduatoria finale : il titolare dei dati è Aset Spa; il responsabile del trattamento è F.M. Spaccazocchi.

#### **Art. 13 - Pubblicità dell'avviso di Selezione ed Informazioni finali**

Il presente avviso, essendo riservato esclusivamente a personale interno, è pubblicato ai sensi dell'art. 2 c. 4 del Regolamento per il reclutamento del personale:

- In forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato a) in formato scaricabile nel sito internet della società [www.asetservizi.it](http://www.asetservizi.it) - sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e concorsi del personale – Anno 2019;





#### **Art. 14 – Norme Transitorie e Finali**

Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:

- prorogare il termine della scadenza del concorso, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;
- procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione Esaminatrice ed alla successiva validazione della graduatoria finale;
- procedere o meno all'assunzione, senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione;

Le eventuali determinazioni a riguardo saranno assunte con Provvedimento congiunto del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico e rese pubbliche dandone avviso nella sezione del sito internet aziendale ove sarà pubblicato in formato integrale il presente avviso. Il Responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo – dott. F.M. Spaccazocchi. Informazioni sul presente avviso pubblico potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'Ufficio Gestione ed Amministrazione Risorse Umane tel. 0721.83391 – Riferimenti: dott.ssa Morena Vichi, Rag. Raffaella Biagiarelli.

**Fano li 31 Gennaio 2019**

Il Direttore Amministrativo  
(dott. F.M. Spaccazocchi)